

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

PROVINCIA DI CREMONA

C O P I A

Comunicata ai Capigruppo Consiliari
il Nr. Prot.

MODIFICA AL PIAO 2024/2026 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

Nr. Progr. **30**

Data **10/07/2024**

Nr. Prot.

Seduta Nr. **5**

Cod. Materia:

Cod. Ente : 019061

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO questo giorno DIECI del mese di LUGLIO alle ore 11:30 convocata con le prescritte modalità, in modalità MISTA: presso il Municipio di SCANDOLARA RAVARA e tramite

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	
Oliva Ennio Roberto	PRESIDENTE	Presente	
Premoli Antonietta	ASSESSORE	Presente	
Magni Marco	ASSESSORE	Presente	
Zapponi Riccardo	ASSESSORE	Presente	
POLI Federico	ASSESSORE	Presente	
Marca Antonella	ASSESSORE	Assente	
<i>Totale Presenti</i>	5	<i>Totale Assenti</i>	1

Assenti giustificati i signori:

MARCA ANTONELLA

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO UNIONE, Nanni Maria Rita.

Il Sig. OLIVA ENNIO ROBERTO in qualità di PRESIDENTE assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta Unione a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

MODIFICA AL PIAO 2024/2026 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

Si dà atto che la presente seduta GIUNTA UNIONE è stata convocata in modalità mista secondo il REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO IN MODALITA' TELEMATICA DELLE SEDUTE DEL CONSIGLIO UNIONE E DELLA GIUNTA UNIONE - in particolare l'art.8 c.1 che recita testualmente: Le sedute del Consiglio/Giunta possono svolgersi anche in forma mista, con la simultanea e contestuale partecipazione sia in presenza fisica, negli ambienti a tal fine dedicati, che mediante collegamento alla piattaforma informatica.

Alla seduta odierna risultano pertanto presenti :

MODALITA' PRESENZA: OLIVA ENNIO ROBERTO, MAGNI MARCO, ZAPPONI RICCARDO

MODALITA' VIDEOCONFERENZA: PREMOLI ANTONIETTA, POLI FEDERICO

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO:

- lo Statuto dell'UNIONE MUNICIPIA costituita ai sensi dell'articolo 32 del TUEL dai Comuni di Scandolara Ravara e Motta Baluffi (CR) nonché la convenzione con la quale hanno trasferito all'Unione la funzione di organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria contabile e controllo con tutto il personale dipendente dei singoli comuni;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Unione adottato con delibera di Giunta dell'Unione n. 05/2003;
- i nuovi CRITERI GENERALI per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dell'Unione MUNICIPIA adottati con deliberazione consiliare n. 71 del 29/07/2019 ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lett. a) del TUEL e dell'articolo 20, comma 3, dello Statuto dell'Unione;
- il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2024-2026 con NOTA DI AGGIORNAMENTO dell'Unione approvato con delibera di Consiglio dell'Unione n. 31 del 29/12/2023;
- il BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026 dell'Unione approvato con delibera di Consiglio dell'Unione n. 32 del 29/12/2023;
- il PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) 2024-2026 adottato con delibera di Giunta dell'Unione n. 1 del 30/01/2024;

RITENUTO necessario modificare il documento PIAO per aggiornare la programmazione delle assunzioni a seguito delle cessazioni avvenute ante 2023, che garantiscono un budget finanziario di Turn Over, e, in vista del comando full time per convenzione di n. 1 dipendente dal 01/01/2025 e del collocamento in quiescenza di n. 1 dipendente dal 01/07/2025, che prevede il reintegro full time di n. 1 unità di personale e l'assunzione a tempo parziale e determinato di altra 1 unità;

RITENUTA la proposta di modifica meritevole di adozione;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario dell'Unione e in ordine alla regolarità contabile da parte del responsabile dell'area finanziaria ai

sensi dell'art. 49 del TUEL;

VISTI:

- il TUEL (dlgs 267/2000)
- il dlgs 82/2005 recante il "Codice dell'Amministrazione Digitale"
- gli articoli 14, 16, 17 e 18 dello Statuto dell'Unione;

CON VOTI favorevoli n. 05 contrari n. 0 ed astenuti n. 0 resi nelle forme di legge come segue:

- per alzata di mano da parte dei componenti presenti nella sala: favorevoli n. 3, contrari n. 0 ed astenuti n. 0
- per appello nominale, mediante affermazione vocale-audio, da parte dei componenti collegati in videoconferenza: favorevoli n. 2, contrari n. 0 ed astenuti n. 0

DELIBERA

- 1) **DI APPROVARE**, per quanto premesso e considerato le modifiche al PIAO 2024-26, di cui al documento (1) che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **DI DARE ATTO** che il PIAO, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, del DPR 81/2022, contiene modifiche solo alla seguente parte:
 - Piano dei fabbisogni di personaleed ha vigenza triennale;
- 3) **DI DARE MANDATO** al segretario dell'unione:
 - a) *alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*
 - b) *alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, alle autorità e uffici competenti previsti dalla legge;*
- 4) **DI COMUNICARE** la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, unitamente all'affissione all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art. 125 del D.lgs. n. 267/2000.

- 5) **DI DICHIARARE**, con successiva ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del TUEL, stante l'urgenza di provvedere a quanto deliberato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 30 DEL 10/07/2024

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to OLIVA ENNIO ROBERTO

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il **11/12/2024** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data: 11/12/2024

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

Attesto che la presente deliberazione è conforme all'originale.

Data: 11/12/2024

IL SEGRETARIO UNIONE

NANNI MARIA RITA

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il giorno **10/07/2024**.

Data: 10/07/2024 00:00:00

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il giorno **21/12/2024**.

Data: 21/12/2024

IL SEGRETARIO UNIONE

F.to NANNI MARIA RITA

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA UNIONE

Delibera nr. **30** Data Delibera **10/07/2024**

OGGETTO

MODIFICA AL PIAO 2024/2026 - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI MUNICIPIA

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, C. 2 E 97, C.4.B. DEL T.U. N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

IL
RESPONSABILE
DEL SERVIZIO

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere :
FAVOREVOLE

Data 09/07/2024

PRESIDENTE

F.to Oliva Ennio Roberto

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, C. 1 DEL T.U. N. 267/2000 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere :

Data



UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI “MUNICIPIA”

MOTTA BALUFFI – SCANDOLARA RAVARA

(Provincia di Cremona)

**MODIFICA AL PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)

3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente

DOTAZIONE ORGANICA A SEGUITO DI MODIFICA

Dotazione organica dell'Unione per categoria		
Categoria di ingresso Posizione economica	Profilo	Note
D	Istruttore direttivo amministrativo/tributi	
D	Istruttore direttivo contabile	
D	Istruttore direttivo tecnico	
C	Istruttore amministrativo/tributi	
C	Istruttore amministrativo	
C	Istruttore amministrativo	Posto vacante
C	Istruttore contabile	
C	Istruttore servizi demografici	
C	Agente di Polizia Locale	
C	Istruttore tecnico a tempo parziale	Posto vacante
B1	Collaboratore Operatore Esperto /Cantoniere	Posto vacante
A	Operatore cantoniere (riserva a favore di lavoratore di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 e s.m.i.) ⁽⁶⁾	
Totale n. 12 posti in organico		

Riepilogo dotazione organica per categoria					
Categorie	Tempo pieno	Tempo parziale	Totale	Coperti	Vacanti
D	3	0	3	3	0
C	7	0	6	5	2
B	1	0	1	0	1
A	1	0	1	1	0
Totale	12	0	11	9	3

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2024					
Cat.	Profilo	Posti coperti	Periodo	Tipo rapporto	Modalità assunzione
D	Istruttore direttivo a tempo determinato – Unione Municipia	1 P.T.	15/11/2024 – 31/12/2024	16,67%	Incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004

ANNO 2025					
Cat.	Profilo	Posti coperti	Periodo	Tipo rapporto	Modalità assunzione
D	Istruttore direttivo a tempo determinato – Unione Municipia	1 P.T.	15/11/2024 – 31/12/2024	16,67%	Incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004
C	Istruttore amministrativo – Unione Municipia	1 F.T.	01/01/2025 – 31/12/2025\	100%	Nei modi di legge e nei limiti

Al vertice di ciascun Servizio è posto un Responsabile – Posizione Organizzativa.

Attualmente la dotazione organica prevede un totale di n. 12 posti di cui n. 9 coperti e n. 3 vacanti, come evidenziato nel precedente riepilogo.

La sopra descritta struttura costituisce il livello adeguato di organizzazione di risorse umane e strumentali ai fini della gestione delle attività amministrative istituzionali e del conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

➤ **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

Riferimenti normativi:

articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);

articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);

articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);

La previsione di spesa di personale dell'anno 2024-2025-2026, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è la seguente:

RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE

**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA "MUNICIPIA"
TRA I COMUNI DI SCANDOLARA E MOTTA BALUFFI**

AREE ORGANIZZATIVE

	NUOVE AREE	POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE	POSIZIONE ECONOMICA DI SVILUPPO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA AMMINISTRATIVA	AREA FINANZIARIA	AREA TECNICA
N.		CAT. D	CAT. D				
1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	D1	D6	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO/SERVIZI SOCIALI/TRIBUTI/SCOLASTICI	MANINI ANNA		
2		D1	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE – RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO		BASTELLI GIULIA	
3		D1	D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO			RIZZI VALERIA
N.		CAT. C	CAT. C				
1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	C1	C6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/TRIBUTI	CARBONI LARA		
3		C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	RAFFI LUCIA		
3		C1	C3	ISTRUTTORE CONTABILE		CAPELLI MICHELA	
4		C1	C3	AGENTE POLIZIA LOCALE			MARCA LUCA
5		C1	C2	ISTRUTTORE DEMOGRAFICO		SOZZI SARA	
		C1	C1	ISTRUTTORE TECNICO PART-TIME			POSTO VACANTE
	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			POSTO VACANTE	
N.		CAT. B	CAT. B				
1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B1	B1	COLLABORATORE OPERATORE ESPERTO /CANTONIERE			POSTO VACANTE
N.		CAT. A	CAT. A				
1	AREA DEGLI OPERATORI	A1	A1	OPERATORE/CANTONIERE			BAROSI LORENZO

(secondo i parametri di cui all'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (liti di spesa 2008) e i parametri di cui all'art. 1 comma 557 – quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (media triennio 2011/2013))

Limite di spesa Unione Municipia	€ 616.210,64
Totale limite di spesa	€ 616.210,64
Limiti di spesa lavoro flessibile (ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D. L. 31/05/2010 n. 78)	
Media 2007/2009 Comuni di Scandolara Ravara e Motta Baluffi	€ 34.991,71 (anno 2007 € 80.260,56 – anno 2008 € 24.714,58 – anno 2009)

CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE ANNI PRECEDENTI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Spesa Cessato	- €	16.209,10 €	59.748,90 €	(*) 29874,45 € (*) Uscita per mobilità non crea turn-over	90.319,66 €	0
%	100%	100%	100%	-	100%	-
Budget Assunzioni	- €	16.209,10 €	59.748,90 €	- €	90.319,66 €	- €
Resto anno precedente	57.901,47 €	2.502,40 €	- 11.162,96 €	18.711,50 €	18.711,50 €	109.031,16 €
Totale anno	57.901,47 €	18.711,50 €	48.585,95 €	18.711,50 €	109.031,16 €	109.031,16 €
Assunzioni	55.399,07 €	29.874,45 €	29.874,45 €	- €	- €	64.836,20
Resto	2.502,40 €	- 11.162,96 €	18.711,50 €	18.711,50 €	109.031,16 €	44.194,96 €

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale negli anni 2024/2025/2026 (nota di aggiornamento al DUPS – CC n. 6 del 15.02.2023) sono previsti posti da ricoprire:

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024					
N.	Profilo professionale	Cat.	Servizio	%	Modalità di copertura
1	Istruttore direttivo a tempo determinato – Unione Municipia	D	Tempo determinato 15/11/2024 – 31/12/2024 Servizio Amministrativo	16,67%	Incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004
2	Collaboratore - Cantoniere Tecnico manutentivo a tempo indeterminato	B	Servizio Tecnico	100%	Nei modi di legge e nei limiti degli spazi assunzionali disponibili per il 2024/2026
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2025					
1	Istruttore amministrativo – Unione Municipia	C	Tempo determinato 01/01/2025– 31/12/2025 Servizio Amministrativo	100%	Nei modi di legge e nei limiti degli spazi assunzionali disponibili per il 2024/2026
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2026					
1	Istruttore amministrativo – Unione Municipia	D	Servizio Amministrativo	100%	Nei modi di legge e nei limiti degli spazi assunzionali disponibili per il 2024/2026

DETERMINAZIONE E VERIFICA LIMITI ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO		
<u>DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2024</u>		
Budget residuale assunzionale da anno 2023		€ 44.194,96
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI ANNO 2024		€ 44.194,96
ASSUNZIONI PREVISTE N. 1 UNITA'		€ 26.579,50
CAT. B – OPERATORE ESPERTO		€ 26.579,50
BUDGET RESIDUALE ASSUNZIONALE AL 31/12		€ 17.615,46
<u>DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2025</u>		
Budget residuale assunzionale da anno 2024		€ 17.615,46
CESSAZIONI ANNO 2025		€ 32.418,19
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI ANNO 2025		€ 50.033,65
ASSUNZIONI PREVISTE N. 0 UNITA'		
BUDGET RESIDUALE ASSUNZIONALE AL 31/12		€ 50.033,65
<u>DETERMINAZIONE LIMITE ESERCIZIO 2026</u>		
Budget residuale assunzionale da anno 2025		€ 50.033,65
DISPONIBILITA' PER ASSUNZIONI ANNO 2026		€ 50.033,65
ASSUNZIONI PREVISTE N. 1 UNITA'		€ 32.418,19
CAT. D ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		€ 32.418,19
BUDGET RESIDUALE ASSUNZIONALE AL 31/12		€ 17.615,46

LAVORO FLESSIBILE:

SPESA LAVORO FLESSIBILE ANNO 2009	
SPESA COMPLESSIVA 2009	€ 34.991,71
SPESA PREVISTA ANNO 2024	
contratti a tempo determinato	€ 5.403,03
spesa prevista	€ 5.403,03
SPESA PREVISTA ANNO 2025	
contratti a tempo determinato	€ 29.874,45
spesa prevista	€ 29.874,45
SPESA PREVISTA ANNO 2026	
contratti a tempo determinato	€ 0,00
spesa prevista	€ 0,00

L'art. 14 del CCNL sul nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali sottoscritto il 16 novembre 2022, prevede, all'interno di ciascuna categoria professionale, una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale, a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata integrativa aziendale

Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area da destinare a tale scopo sono:

n. 1 per l'Area "Operatori"

n. 2 per l'Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione"

per i dipendenti che hanno maturato l'anzianità di almeno 36 mesi nella posizione economica in godimento.

3.2.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Si riportano di seguito gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale dell'amministrazione.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

INDICATORE	valore di partenza	target 1° anno	target 2° anno	target 3° anno
Totale dipendenti	12			
Cessazioni a tempo indeterminato	0	0	1	0
Assunzioni a tempo indeterminato previste	0	1	0	1
Assunzioni a tempo indeterminato realizzate (nuovi assunti alla data del 31/12)	0	0	0	00
Copertura del piano assunzioni a tempo indeterminato	-	-	-	-
Tasso di sostituzione del personale cessato	-	-	-	-